

CONSULTANT EN RESSOURCES HUMAINES

Missions :

Le consultant est chargé de trouver des candidats pour les demandes de ses clients, il :

- fait de la prospection commerciale afin de trouver des nouveaux clients.
- établit un descriptif de la fonction et du profil du candidat recherché en collaboration avec son client.
- réalise toute la procédure de sélection du candidat : passage d'annonces, entretien, test psychologique.

Personnalité/Qualité :

Contact Facile, Ecoute, Adaptabilité, Flexible, Avoir des prédispositions commerciales

Compétences :

Le consultant en recrutement doit posséder une excellente connaissance des métiers, des qualifications requises, des formations initiales associées et plus largement des rouages du marché de l'emploi et du monde de l'entreprise. Enfin il doit maîtriser les techniques d'entretien, les tests et autres modes d'évaluation des candidats.

Evolution professionnelle :

Comme d'autres fonctions de conseil, le consultant peut évoluer verticalement ou horizontalement. Il peut prendre la responsabilité d'une équipe de consultants en devenant manager et donc connaître une croissance verticale. Soit horizontalement, il peut intégrer une fonction RH dans une entreprise cliente.