

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Missions :

Le responsable des ressources humaines assiste le directeur du service pour le recrutement et la gestion administrative des employés. Ses responsabilités varient en fonction de la taille de l'entreprise. Le responsable des ressources humaines a pour rôles de :

- Appliquer la politique de gestion des ressources humaines fixée par la direction
- Analyser les besoins humains de l'entreprise
- Assurer le suivi administratif des salariés (congé, contrats, paie, maladie, formation)
- Entretien des relations avec les partenaires sociaux (syndicats, comités d'entreprise, délégués du personnel etc.)
- Superviser une équipe de chargés de recrutement et leur donner les directives sur les candidats à recruter.

Personnalité/Qualité :

Sens de l'écoute, Esprit de synthèse et d'analyse, Sens de la communication, Sens de la négociation

Compétences :

Le responsable des ressources humaines doit avoir une parfaite connaissance de l'ensemble des métiers de l'entreprise pour laquelle il travaille. Certaines sociétés exigent donc des connaissances dans des secteurs précis (industrie, construction, marketing etc.).

Evolution professionnelle :

Après quelques années d'expérience, le responsable des ressources humaines peut accéder au poste de directeur des ressources humaines. Le responsable des ressources humaines peut également s'orienter vers une carrière dans les agences spécialisées en recrutement.